



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 204]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 6, 2009/चैत्र 16, 1931

No. 204]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 6, 2009/CHAITRA 16, 1931

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2009

सा.का.नि. 237(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 2001 के नियम 3, 4, 19 और 20 के साथ पठित केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक कमांडेंट (कार्यपालक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल सहायक कमांडेंट (कार्यपालक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक कमांडेंट (कार्यपालक)	494*(2009)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) अनुसूचितवर्गीय	पी.बी-3 15600- 39100/- रु + जी.पी. 5400/- रु	चयन	नहीं।	आयु सीमा वह होगी जैसा सरकार द्वारा केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेंट परीक्षा) के नियमों में समय - समय पर उपबंध किया जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8		9			10	
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बेचलर डिग्री या समतुल्य। (ख) शारीरिक मानदण्ड- पुरुष महिलाएं ऊंचाई 165 से.मी. 157 से.मी. सीना 81 से.मी. लागू नहीं होता (बिना फुल्ले) 86 से.मी. लागू नहीं होता (फुल्ले के)		लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों तथा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

<p>भार 50 कि.ग्रा. ऊँचाई के अनुसार परन्तु 46 कि.ग्रा. से अन्यून</p> <p>(ग) चिकित्सा मानदंड :- (i) दृष्टि (चश्मा सहित या चश्मा रहित) दूर दृक् शक्ति निकट दृक् शक्ति बेहतर खराब बेहतर खराब आखं आंख आंख आंख (सुधार की गई दृक् शक्ति)(सुधार की गई दृक् शक्ति) 6/6 6/12 या 6/9 6/9 जे.I जे.II</p> <p>अभ्यर्थी अंतर्वक्र जानु, सपाट पांव, बढ़ी हुई पसली या वक्र दृष्टि के नहीं होने चाहिए और उनके पास उच्च रंग दृक् शक्ति होनी चाहिए । अभ्यर्थियों का इशाहारा परीक्षण तथा एंडरिच-ग्रीन लेनटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि परीक्षण किया जाएगा । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे उनके कर्तव्यों के दक्ष निष्पादन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो ।</p> <p>(ii) वांछनीय : एनसीसी 'बी' या 'सी' प्रमाणपत्र अतिरिक्त अर्हता होगी जो साक्षात्कार के दौरान देखी जाएगी ।</p> <p>(iii) परीक्षा योजना आदि ऐसी होगी जिसका केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमान्डेंट) परीक्षा के नियमों में समय - समय पर केन्द्रीय सरकार</p>		
---	--	--

द्वारा उपबंध किया जाएगा।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति /आमेदन किया जाएगा।	
11	12	
<p>33% प्रोन्नति द्वारा</p> <p>17% संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>2% ऐसे पब्लिक सेक्टर उपक्रमों से आमेदन द्वारा जहां केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल लगाया गया है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और</p> <p>48% संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमण्डेंट) परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व सैनिकों या शार्ट सर्विस कमीशन आफिसरों के लिए 10% भी सम्मिलित है।) ।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) पी बी- 2, 9300-34800 + जी पी 4600 रू० के वेतनमान में ऐसा निरीक्षक (कार्यपालक) जिसने चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी -1 में होते हुए उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मेट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p>(ii) जिन्होंने महा निदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा समय - समय यथा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण सफलतापूर्वक उत्तीर्ण किया हो,</p> <p>(iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर यथा विनिश्चित “ड्यूटी बटालियन” में निरीक्षक(कार्यपालक) के रूप में 2 वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा</p> <p>(i) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का</p>	

	<p>उपनिरीक्षक (कार्यपालक) (पी बी-2, 9300-34800 + जी पी 4200 ₹) तथा निरीक्षक (कार्यपालक) (पी बी-2 9300-34800 + जी पी 4600 ₹) सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होगा। उन्होंने प्रशिक्षण, सेवा के बेहतर रिकार्ड सहित चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।</p> <p>(ii) सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के लिए उमरी आयु सीमा पैंतीस वर्ष होगी।</p> <p>(iii) अपेक्षित अर्हता किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बेचलर डिग्री या समतुल्य होगी।</p> <p>(iv) सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा में बैठने के लिए केवल तीन अवसर दिए जाएंगे।</p> <p>(v) सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा के माध्यम से चयनित सहायक कमांडेन्ट, सहायक कमांडेन्ट का पृथक प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे।</p> <p>(vi) चयनित अभ्यर्थी राष्ट्रीय औद्योगिक सुरक्षा अकादमी, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, हैदराबाद में प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे।</p> <p>टिप्पण : परीक्षा की योजना आदि, वह होगी जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा के नियमों में समय - समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उपबंध की जाए।</p> <p>आमेलन : सरकारी विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे पद धारक सुरक्षा अधिकारी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा सहायक कमांडेंट के पद के समतुल्य स्वीकार किया गया है और जिन्हें केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में शामिल किया गया है।</p>
	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल - सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 4. कमांडेन्ट केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल - अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल - सदस्य 3. उपमहानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल - सदस्य 4. निदेशक या उपसचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

[फा. सं. ई-32012/1/2008-कार्मिक-II]

श्याम जिंदल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th February, 2009

G.S.R. 237(E).—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) read with rules 3, 4, 19 and 20 of the Central Industrial Security Force Rules, 2001, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant (Executive) in the Central Industrial Security Force, namely:-

1. **Short title and commencement** – (1) These rules may be called Central Industrial Security Force, Assistant Commandant (Executive), Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay** – The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non Selection post	Whether benefit of added years or service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age Limit for Direct Recruitments.	Educational and other qualification required for direct recruits																																		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)																																		
Assistant Commandant (Executive)	494* *(2009) Subject to variation dependent on work-load	General, Central Services Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	PB-3 15600-39100 +GP 5400/-	Selection	No	The age limit shall be such as may be provided by the government from time to time in the Rules of Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination.	(i) Essential (a) Bachelor's Degree from a recognised University or institution or equivalent. (b) Physical Standard:- <table><tr><td></td><td><u>Men</u></td><td><u>Women</u></td></tr><tr><td>Height</td><td>165 cms</td><td>157 cms</td></tr><tr><td>Chest</td><td>81 cms</td><td>N.A</td></tr><tr><td></td><td>(Unexpanded)</td><td></td></tr><tr><td></td><td>86 cms</td><td>N.A</td></tr><tr><td></td><td>(Expanded)</td><td></td></tr><tr><td>Weight</td><td>50 Kgs</td><td></td></tr><tr><td></td><td>According to height but not less than 46 Kgs.</td><td></td></tr></table> © Medical standard (i) Eye sight (with or without glasses) <table><tr><td>Distant Vision</td><td>Near vision</td></tr><tr><td>Better</td><td>Worse</td></tr><tr><td>Eye</td><td>Eye</td></tr><tr><td>Worse</td><td>Better</td></tr><tr><td>Eye</td><td>Eye</td></tr></table>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height	165 cms	157 cms	Chest	81 cms	N.A		(Unexpanded)			86 cms	N.A		(Expanded)		Weight	50 Kgs			According to height but not less than 46 Kgs.		Distant Vision	Near vision	Better	Worse	Eye	Eye	Worse	Better	Eye	Eye
	<u>Men</u>	<u>Women</u>																																							
Height	165 cms	157 cms																																							
Chest	81 cms	N.A																																							
	(Unexpanded)																																								
	86 cms	N.A																																							
	(Expanded)																																								
Weight	50 Kgs																																								
	According to height but not less than 46 Kgs.																																								
Distant Vision	Near vision																																								
Better	Worse																																								
Eye	Eye																																								
Worse	Better																																								
Eye	Eye																																								

	(Corrected Vision) 6/6	(Corrected Vision) 6/12
	or 6/9	J.I J.II
<p>The candidates shall not have knock knees, flat foot, varicose veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>(ii) Desirable Possession of NCC "B" or "C" Certificate shall be an added qualification which will be seen during the time of interview.</p> <p>(iii) The plan of examination etc. shall be such as may be provided by the Central Government from time to time in the rules of Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination.</p>		

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Two years for direct recruits and promotees.	33% by promotion; 17% by Limited Departmental Competitive Examination for Central Industrial Security Force conducted by Union Public Service Commission failing which by promotion;	PROMOTION (i) Inspector(Executive) in the pay scale of PB-2 9300-34800 + GP 4600 with five years' regular service in the grade being in medical category SHAPE-1 and having passed the Matriculation Examination from a recognised Board or equivalent. (ii) Should have successfully undergone pre-promotion course or training as prescribed by Director General, Central Industrial Security Force from time to time. (iii) Should have rendered 2 years service as Inspector(Executive) in "Duty Battalion" as decided by the Central Government from time to time.	Group Departmental Promotion Committee for considering promotion:- 1. Chairman or a Member of UPSC. : Chairman 2. Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force : Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member 4. Commandant, Central Industrial Security Force : Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
		02% by absorption from Public Sector Undertakings where Central Industrial Security Force	Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors		

	is inducted failing which by direct recruitment ; and 48% by direct recruitment through Central Police Forces (Assistant Commandants) Examination conducted by the Union Public Service Commission (including 10% for Ex-servicemen or Short Service Commissioned Officers). .	would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'A' DPC (for Considering Confirmation: 1. Director General, Central Industrial Security Force : Chairman 2. Inspector General, Central Industrial Security Force : Member 3. Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force : Member 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member	
		<p><u>LIMITED DEPARTMENTAL COMPETITIVE EXAMINATION</u></p> <p>(i) Sub Inspector (Executive) (PB-2 9300-34800 + GP Rs. 4200) and Inspector (Executive) (PB-2 9300-34800 + GP 4600) of Central Industrial Security Force shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination. They should have completed four years of regular service including training, clean record of service and being in medical category SHAPE-I.</p> <p>(ii) The upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination will be thirty five years.</p> <p>(iii) The required qualification will be Bachelor's degree of a recognised university or equivalent.</p> <p>(iv) Only three chances will be given for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination.</p> <p>(v) The selected Assistant Commandants through the Limited Departmental Competitive Examination will undergo separate training of Assistant Commandants.</p> <p>(vi) Selected candidates will undergo training at</p>		

[F.No. E-32012/1/2008-Pers-II]
SHYAM JINDAL, Director (Pers.)